

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 16/12/2020

Aanwezig: Jan Lateur, raadsvoorzitter

Herman Vijt, burgemeester

Luk De Mey, Ann Verschelden, Koen Mettepenningen, Mieke De Keyser, Lien De Vos, Kurt De Graef, Jan Ketels, An Geerinck, Lotte Peeters, Jan De Graef, André Raemdonck, Tom Vermeire, Jan Rosschaert, Frans Van Gaeveren, Tom Waterschoot, Henri Peelman, Frank Van Erum, Agnes Onghena, Mustafa Tokgoz, Gilles Verbeke, Leo Van der Vorst, Mario Michils, Christel Vanhoyweghen, François Van den Broeck, leden raad voor maatschappelijk welzijn
André Reuse, algemeen directeur

Afwezig: Nadia Dhooghe, lid raad voor maatschappelijk welzijn

OPENBAAR

O.1 Proces-verbaal van de vorige zitting - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

BESLUIT: met algemene instemming.

Keurt het proces-verbaal van 25 november 2020 met algemene instemming goed.

O.2 Meerjarenplanaanpassing 3 2020-2025 - vaststelling deel OCMW - besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

REGELGEVING:

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd bij decreet van 21 december 2018, titel 4 in het bijzonder.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus, zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2018.

- Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen, zoals gewijzigd bij ministerieel besluit van 12 september 2018.

OVERWEGINGEN:

- Het ontwerp van de strategische nota, de financiële nota en de toelichting van de aanpassing 3 van het meerjarenplan 2020-2025.
- De bespreking door het managementteam in zitting van 30 november 2020 van de aanpassing 3 van het meerjarenplan 2020-2025.
- De besprekingen door de leden van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau betreffende de aanpassing 3 van het meerjarenplan 2020-2025.
- De bespreking door het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau in zitting van 1 december van de aanpassing 3 van het meerjarenplan 2020-2025.
- De toelichting van de aanpassing 3 van het meerjarenplan 2020-2025 in vergadering van de gezamenlijke raadscommissie van 9 december 2020.

STEMMING: Met 16 stemmen voor (Jan Lateur, Herman Vijt, Luk De Mey, Ann Verschelden, Koen Mettepenningen, Lien De Vos, Kurt De Graef, Jan Ketels, An Geerinck, Lotte Peeters, Jan De Graef, André Raemdonck, Tom Vermeire, Jan Rosschaert, Christel Vanhoyweghen, François Van den Broeck), 9 onthoudingen (Frans Van Gaeveren, Tom Waterschoot, Henri Peelman, Frank Van Erum, Agnes Onghena, Mustafa Tokgoz, Gilles Verbeke, Leo Van der Vorst, Mario Michils)

BESLUIT:

Artikel 1: Het gedeelte van de aanpassing 3 van het meerjarenplan 2020-2025 dat betrekking heeft op het OCMW, wordt vastgesteld.

Artikel 2: Kennisgeving van de goedkeuring door de OCMW Raad aan de Gemeenteraad.

Raadslid M. de Keyser vervoegt de zitting.

O.3 Gebruiksovereenkomst VIVA SVV vzw voor gebruik van lokalen in 't Verhoog – goedkeuring - besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

REGELGEVING:

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en meer bepaald artikel 77 bepaalt dat:
 - De raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.
 - De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en kan daarvoor algemene regels vaststellen.
 - De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de reglementen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Die kunnen betrekking hebben op het beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en op het inwendige bestuur ervan.

OVERWEGINGEN:

- Het consultatiebureau blijft in Hamme: laagdrempelige hulpverlening voor de inwoners.
- Een positieve samenwerking tussen beide organisaties: meer kwetsbare gezinnen bereiken door publiek Kind & Gezin en gezinnen gemakkelijker doorverwijzen naar Kind & Gezin.
- Kind & Gezin is een belangrijke partner in de strijd tegen kinderarmoede.
- Door deze samenwerking zal het laagdrempelig karakter én de naambekendheid van 't Verhoog verhogen.
- Vorming voor gezinnen met jonge kinderen vanuit 't Verhoog kunnen gemakkelijker georganiseerd worden in samenwerking met Kind & Gezin.
- Gezinsvriendelijke activiteiten van 't Verhoog (kledingwinkel, speelgoed) kunnen georganiseerd worden tijdens inloophmomenten Kind & Gezin om zo een vlugge doorverwijzing tot stand te brengen.
- De besprekingen van het vast bureau op 13 oktober 2020.

BESLUIT: met algemene instemming.

Enig artikel: De OCMW- raad keurt de gebruiksovereenkomst tussen OCMW Hamme en VIVA SVV- vzw, zoals hieronder opgenomen, goed.

GEBRUIKSOVEREENKOMST

Tussen,

OCMW Hamme, Marktplaats 1, 9220 Hamme, vertegenwoordigd door: Herman Vijt, burgemeester en

André Reuse, algemeen directeur hierna de "eigenaar", enerzijds, **en,**

VIVA- SVV vzw, met maatschappelijke zetel in de Sint-Jansstraat 32-38 in 1000 Brussel, gekend onder ondernemingsnummer 0412.830.713, hier vertegenwoordigd door mevrouw Lilith Roggemans, nationaal verantwoordelijke, conform de statuten van de vereniging (BS d.d. 15/05/2014).

hierna de "gebruiker", anderzijds, is overeengekomen wat volgt.

Artikel 1. Voorwerp

De lokalen gelegen in de Hoogstraat 20 te 9220 Hamme worden in gebruik gegeven.

Dit omvat het gebruik van de 2 gespreksruimten/bureaus, de polyvalente ruimte, en een wachtruimte/vergader ruimte gelegen op het gelijkvloers.

Artikel 2. Bestemming

De gebruiker mag de bij artikel 1 van deze overeenkomst vernoemde ruimten gebruiken als consultatiebureau, vergaderlokaal en bureelruimte.

De betreffende lokalen mogen enkel gebruikt worden in het kader van kinderzorgservice aangeboden door Reddie Teddy, georganiseerd in samenwerking met Kind & Gezin. De bestemming van de lokalen mag zonder toestemming van het OCMW niet worden gewijzigd.

Artikel 3. Duur

Het gebruik van de lokalen wordt toegestaan en aanvaard voor een periode van vijf achtereenvolgende jaren, ingaand op 1 januari 2021 en eindigend op 31 december 2025.

De gebruiksovereenkomst wordt automatisch verlengd voor dezelfde periode en tegen dezelfde voorwaarden, tenzij één van de partijen per aangetekende brief een opzeg heeft gegeven ten laatste zes maanden vóór de vervaldag van de gebruiksovereenkomst. De einddatum blijft dan behouden op 31 december 2025.

Uitzonderlijk in het geval van stopzetting van activiteiten vanwege de gebruiker kan de gebruiker op ieder moment de gebruiksovereenkomst beëindigen mits achtneming van de opzegtermijn van 6 maanden.

Op voordracht van het vast bureau kan door de OCMW-raad ten allen tijde onmiddellijk en ambtshalve een einde gemaakt worden aan deze overeenkomst in volgende gevallen en na het zenden van 1 aangetekend verstuurd aanmaning waarbij na 1 maand geen verandering optreedt:

- Bij niet of onvolledige betaling van de gestelde vergoeding.
- Bij gebreke aan locatief beheer.
- Als mocht blijken dat de gebruiker de verplichtingen van onderhavige overeenkomst niet naleeft.

Op voordracht van het vast bureau kan door de OCMW-raad ten allen tijde een einde gemaakt worden aan deze overeenkomst met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden in volgende gevallen en na het zenden van 1 aangetekend verstuurd schrijven:

- Bij verkoop van het gebouw.
- Wanneer het gebruik van de volledige infrastructuur noodzakelijk is voor de uitbreiding van de dienstverlening van de eigenaar.

Artikel 4. Gebruiksvergoeding

De maandelijkse gebruiksvergoeding bedraagt 400 euro, BTW, gemeenschappelijke kosten, schoonmaak lokalen en ramen, verbruiksgoederen en verbruik energie en water inbegrepen.

De gebruiksvergoeding is maandelijks verschuldigd en is op voorhand betaalbaar voor de eerste maal op 1 januari 2021 en verder telkens uiterlijk op de vijfde werkdag van de volgende maand.

De gebruiksvergoeding wordt betaald door overschrijving op rekeningnummer: BE50 0910 0093 9818 op naam van OCMW Hamme onder vermelding 'gebruik 't Verhoog VIVA -SVV vzw'.

Artikel 5. Kosten en lasten

Buiten de gebruiksvergoeding van artikel 4 betaalt de gebruiker geen kosten en lasten.

De gebruiker is gerechtigd andere communicatieapparatuur te installeren in overleg en afstemming met de eigenaar. De kosten voor installatie en gebruik hiervan zijn eveneens ten laste van de gebruiker en worden door hem rechtstreeks aan de betrokken maatschappij betaald.

Artikel 6. Indexering

De gebruiksvergoeding van artikel 4 is gekoppeld aan de gezondheidsindex en zal ieder jaar op de verjaardag van de inwerkintreding van deze overeenkomst door de verhuurder worden doorgerekend volgens de formule:

$$\text{nieuwe} \frac{\text{basisgebruiksvergoeding} \times \text{nieuw indexcijfer}}{\text{Aanvangsindexcijfer}} \text{gebruiksvergoeding} =$$

Het aanvangsindexcijfer is het gezondheidsindexcijfer van de maand die voorafgaat aan de maand tijdens welke deze overeenkomst werd afgesloten.

Het nieuwe indexcijfer is het gezondheidsindexcijfer van de maand die voorafgaat aan deze waarin de gebruiksvergoedingsaanpassing, conform hetgeen hierboven werd gesteld, wordt doorgevoerd.

Artikel 7. Veranderingen van de gebruikte ruimten

De gebruiker mag de bestemming van de lokalen niet wijzigen.

Zonder schriftelijke toestemming van het vast bureau mag de gebruiker GEEN ENKELE wijziging aanbrengen aan de vaste onderdelen van de ter beschikking gestelde lokalen.

De gebruiker mag zijn logo aanbrengen en andere informatie voor de bezoeker aanbrengen op de deuren en muren voor zover dit gebeurt met materialen die gemakkelijk kunnen verwijderd worden. Materiaal, plaats en logo zullen steeds vooraf meegedeeld worden aan het vast bureau. Bij vertrek van de gebruiker zal dit materiaal door de gebruiker moeten verwijderd worden.

Artikel 8. Onderhoud en herstellingen

De gebruiker is gehouden de gebruikte lokalen te gebruiken als een goede huisvader. Daartoe zal hij de lokalen onderhouden en de kleine schade welke het gevolg is van het gebruik van de lokalen herstellen.

Deze kleine gebruiksherstellingen zijn niet ten laste van de gebruiker als ze het gevolg zijn van ouderdom of overmacht.

Artikel 9. Verzekeringen

De eigenaar kan niet aansprakelijk gesteld worden voor gebeurlijke ongevallen, die door toedoen van de gebruiker voorvallen.

De eigenaar voorziet in een brandverzekering met een verhaalsafstandclausule ten aanzien van gebruiker.

De gebruiker dient te voorzien in een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid voor zijn aangestelden en bezoekers van het consultatiebureau voor de eventuele schade aangebracht aan het gebouw.

Behoudens in geval van kwaad opzet verzaken de eigenaar en de gebruiker wederzijds en onderling aan het verhaal dat ze op mekaar zouden hebben voor toegebrachte materiële gevolgschade aan hun patrimonium.

Artikel 10. Onteigening

In geval van onteigening is de eigenaar verplicht om de gebruiker hiervan onmiddellijk op de hoogte te brengen.

Artikel 11. Plaatsbeschrijving

In onderling akkoord wordt er geen plaatsbeschrijving opgemaakt.

Aldus overeengekomen te Hamme op, in drie exemplaren waarvan elke partij erkent een exemplaar ontvangen te hebben en het derde exemplaar bestemd is voor registratie.

(Gelezen en goedgekeurd)

De gebruiker,

De eigenaar,

voor de vzw VIVA- SVV

voor het OCMW Hamme

O.4 Armoedebestrijdingsplan - goedkeuring - besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

REGELGEVING:

- Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Het decreet Lokaal Sociaal Beleid van 8 februari 2018 waarmee de Vlaamse overheid erkent dat lokale besturen een grote rol spelen in het garanderen van de sociale grondrechten en de toegankelijkheid van de sociale hulp- en dienstverlening.

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 18 november 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 betreffende de Vlaamse beleidsprioriteiten in het kader van lokaal sociaal beleid en de subsidiëring van de samenwerkingsverbanden geïntegreerd breed onthaal.

OVERWEGINGEN:

- Het mediaan inkomen van de Hammenaar ligt lager dan het Oost-Vlaams gemiddelde.
- Het aantal fiscale aangiften minder dan € 20.000 ligt procentueel hoger dan in Oost-Vlaanderen.
- Het gemeentebestuur acht het nodig om binnen de meerjarenplanning specifiek aandacht te hebben voor armoedebestrijding.
- De integratie van de sociale deinst OCMW en de gemeentelijke dienst welzijn in de Dienst Samenleving & Gezin.
- De uitbouw van het voedselverdeelcentrum in sociaal centrum 't Verhoog.
- De uitbouw van Steunpunt O.O.G. (onderwijs, opvoeding en gezin) met als doel lokale hulpverlening voor gezinnen met kinderen te realiseren.
- De intergemeentelijke initiatieven die worden uitgebouwd inzake vroeginterventie, preventiewerk, ELZ, ...
- De diverse regierollen die het lokaal bestuur steeds meer krijgt toegewezen o.a. op vlak van kinderopvang, gezondheid, onderwijs, huisvesting, enz.
- Het hernieuwde decreet Lokaal Sociaal Beleid van 8 februari 2018 waarmee de Vlaamse overheid erkent dat lokale besturen een grote rol spelen in het garanderen van de sociale grondrechten en de toegankelijkheid van de sociale hulp- en dienstverlening.
- Het armoedebestrijdingsplan wordt eveneens voorgelegd aan de gemeenteraad in zitting van 16 december 2020.
- Het voorliggend plan moet worden gezien als een dynamisch instrument dat op basis van evoluties in de maatschappij, mogelijkheden/verplichtingen gecreëerd door de hogere overheden, de realiteit op de werkvloer, enz. zal worden geactualiseerd en uitgebreid. Op elk moment en wanneer nodig zal het plan aldus opnieuw worden voorgelegd aan de raad.

STEMMING: Met 19 stemmen voor (Jan Laceur, Herman Vijt, Luk De Mey, Ann Verschelden, Koen Mettepenningen, Mieke De Keyser, Lien De Vos, Kurt De Graef, Jan Ketels, An Geerinck, Lotte Peeters, Jan De Graef, André Raemdonck, Tom Vermeire, Jan Rosschaert, Leo Van der Vorst, Mario Michils, Christel Vanhoyweghen, François Van den Broeck), 7 onthoudingen (Frans Van Gaeveren, Tom Waterschoot, Henri Peelman, Frank Van Erum, Agnes Onghena, Mustafa Tokgoz, Gilles Verbeke)

BESLUIT:

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het armoedebestrijdingsplan, zoals hieronder beschreven, goed.

Artikel 2: Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau worden belast met de uitvoering en opvolging van deze beslissing.

ARMOEDEBESTRIJDINGSPLAN HAMME 2020-2025

Inleiding

Hamme wil zijn sociaal beleid i.f.v. de bestrijding van armoede verder uitbouwen zowel met eigen middelen als ondersteund door project-, Vlaamse en federale middelen. Lokale middelen worden ingezet om een verschil te maken, zowel structureel als flankerend. Bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting veronderstelt dat grondrechten van de personen die in moeilijke socio-economische omstandigheden leven worden gevrijwaard: recht op een degelijke huisvesting, recht op energie, recht op de bescherming van het gezinsleven, recht op sociale bescherming, recht op de bescherming van de gezondheid, ...

Het decreet lokaal sociaal beleid vormt onze leidraad in de beleidskeuzes en acties. We volgen de algemene principes inzake de rollen die ons als lokaal bestuur worden toebedeeld.

Als basis werden o.a. de omgevingsanalyse in het meerjarenplan en het rapport inzake armoede uit de provinciale databank gebruikt.

Het plan gaat uit van een multidisciplinaire aanpak van armoede en dit vanuit de verschillende bevoegdheden van het lokaal bestuur.

Het voorliggend plan moet worden gezien als een dynamisch instrument dat op basis van evoluties in de maatschappij, mogelijkheden/verplichtingen gecreëerd door de hogere overheden, de realiteit op de werkvloer, enz. zal worden geactualiseerd.

Het strategisch programma wordt opgebouwd rond deze drie beleidsassen waarbinnen we diverse beleidsprojecten definiëren.

Beleidskeuzes

Een **strategisch programma** rond drie beleidsassen:

1. **Metten is weten:** We baseren het beleid op armoede-indicatoren, detecteren, monitoren en sturen bij na evaluatie;
2. **Zorgen voor elkaar:** We zorgen materiële ondersteuning voor ieder die arm is of arm dreigt te worden;
3. **Kansen creëren:** Samen met onze partners in het brede welzijnswerk en de lokale gemeenschap realiseren we voor kwetsbare mensen kansen tot participatie aan het maatschappelijke leven.

Projecten

1. Metten is weten

1.1. We actualiseren jaarlijks de omgevingsanalyse in het kader van de meerjarenplanning met bijzondere aandacht voor de kwetsbare mensen en gezinnen.

1.1.1. Actie: minimaal één maal per jaar bespreekt het college de armoede-indicatoren met de verschillende diensten, het werkveld en de raadscommissie, BCSD en burgers.

1.2. Na evaluatie van de armoede-indicatoren sturen we indien nodig de meerjarenplanning bij i.f.v. het armoedebeleid.

1.2.1. Actie: De dienstverlening van het lokaal bestuur wordt uitgebreid en/of aangepast i.f.v. de vaststellingen op basis van de geactualiseerde meerjarenplanning/het Vlaams of federaal beleid, enz.

1.3. Het Bijzonder Comité van de sociale dienst volgt de evolutie op van de individuele noden van de Hamse burgers op en rapporteert elk half jaar daarover aan het Vast Bureau.

1.3.1. Actie: Tweemaandelijks rapporteert de sociale dienst aan het BCSD over de resultaten van de pro-actieve acties in 't Verhoog i.f.v. een betere doorstroom van kwetsbare burgers naar de hulpverlening.

2. Zorgen voor elkaar

2.1. Hammenaars in armoede sporen we actief op.

Vandaag bereiken we zeker niet alle Hammenaars in armoede en moeten mensen zelf nog teveel de weg vinden naar onze diensten. Dat willen we fundamenteel omkeren. We gaan voor een proactieve aanpak, een outreachend beleid, waarbij onze maatschappelijk werkers mensen in armoede actief opsporen.

2.1.1. Actie: We reiken onze medewerkers de nodige instrumenten (opleiding, coaching, ITtools) aan i.f.v. een actieve opsporing.

2.2. Hammenaars in armoede kunnen rekenen op een 360° begeleiding.

Een actieve benadering en outreachend werken, betekent dat we mensen thuis bezoeken, maar ook oog hebben voor een totaalbenadering. We gaan op zoek naar allé problemen waarmee mensen in armoede geconfronteerd worden.

2.2.1. Actie: Een toegankelijke, laagdrempelige deskundige dienst ‘Samenleving en Gezin’ wordt georganiseerd met sterke front- én backoffice. De frontoffice heeft in deze een belangrijke detecterende rol in te vullen. De backoffice organiseert een efficiënte regie (360°) rond de persoon of gezin in armoede.

2.2.2. Actie: Een doorgedreven intake brengt de problemen inzake inkomen, huisvesting, tewerkstelling, kinderen, onderwijs, gezondheid, mobiliteit en mentaal welbevinden in kaart. We pakken die problemen geïntegreerd aan.

2.2.3. Actie: Elke gezin in armoede krijgt een “casemanager” als aanspreekpunt, één maatschappelijk medewerker die alle mogelijke dienstverlening binnen brengt bij het gezin en fungeert als aanspreekpunt.

2.3. Op weg naar een ‘Hams Menswaardig Inkomen’ (HaMI) als opstap naar activering en participatie.

Geïnspireerd op innovatieve voorbeelden zoals de stad Kortrijk willen we inzetten op een meer gestructureerde financiële ondersteuning van gezinnen in armoede. Daarbij wordt ingezet op het versterken van een volwaardige participatie aan het maatschappelijk leven voor gezinnen in armoede. We onderzoeken onze mogelijkheden.

2.3.1. Actie: We onderzoeken op korte termijn (Q1 en Q2 2021) hoe we een HaMI [*] kunnen introduceren in onze gemeente.

2.3.2. Actie: We voorzien de nodige middelen i.k.v. de meerjarenplanning om een ‘HaMI’ te financieren.

2.4. We zorgen voor algemene financiële impulsen voor gezinnen met lage inkomens.

2.4.1. Actie: De afschaffing gezinsbelasting voor de allerzwakste gezinnen (personen met Verhoogde Tegemoetkoming)

2.4.2. Actie: In het kader van Corona-subsidie voorzien we voor gezinnen met lage inkomens lokaal te besteden waardebonnen. De laagste inkomens ‘leefloon/ivt/IGO’ krijgen hierbij een extra impuls. We voorzien hiervoor een budget van 50.000 euro.

2.5. 't Verhoog wordt verder uitgebouwd tot laagdrempelig steunpunt dat voorziet in materiële ondersteuning van kwetsbare gezinnen.

2.5.1. Actie: De coördinator van 't Verhoog werkt outreachend om kwetsbaren toe te leiden tot 't Verhoog, dit met bijzondere aandacht voor nog niet bereikte doelgroepen (IGO / ivt / ...).

2.5.2. Actie: De coördinator van 't Verhoog begeleidt de cliënten naar relevante diensten, bij multi-problem- situaties wordt een maatschappelijk werker van de sociale dienst ingezet als casemanager (zie 2.2.3).

3. Kansen creëren

3.1. Kwetsbare kinderen en jongeren verdienen onze speciale aandacht.

Kinderen en jongeren hebben het zwaar te verduren en zijn een kwetsbare groep. Aandacht voor hun mentale welzijn en welbevinden en het bieden van passende begeleiding is noodzakelijk om hun weerbaarheid en zelfbeeld te versterken, maatschappelijke participatie te vergroten en achterstellingskansen tegen te gaan.

3.1.1. Actie: We zetten in op een versterking van maatschappelijke begeleiding van jongeren i.s.m. externe partners (zoals bvb. Habbekrats, Krachtgericht Waas & Dender, Centrum Geestelijke Gezondheidszorg Waas&Dender, ...) en voorzien hiervoor de nodige middelen in de meerjarenplanning

3.1.2. Actie: We verkleinen de kloof tussen kinderen in armoede en de vrijetijdsactoren (sport/jeugd, cultuur) door individuele financiële tussenkomsten en specifieke initiatieven te organiseren.

3.1.3. Via het loket kinderopvang wordt er naar gestreefd om kinderen uit kwetsbare gezinnen toe te leiden tot de reguliere kinderopvang. We zorgen er voor dat de kostprijs geen struikelblok is voor participatie, we bekijken de mogelijkheden om een tussenkomst te voorzien voor niet inkomens gerelateerde opvang.

3.2. We bouwen het samenwerkingsverband 'Huis van het kind' verder uit.

3.2.1. Actie: Het steunpunt O.O.G. wordt uitgebouwd als herkenbaar hulpverleningsaanbod naar Hamse gezinnen en professionals die werken met kinderen/jongeren. We doen dit als verlengstuk van de Dienst Samenleving & Gezin, gelet op de bestaande samenwerkingsverbanden, de steeds bereikbare front-office, de beschikbare ruimte, ...

3.2.2. Actie: 'geboortepakket'. Elk gezin met een pasgeborene krijgt een geboortepakket, aan de hand van het pakket is er een gesprek. Het detecteren van noden, invullen van rechten en doorverwijzen naar relevante partners zijn hierin een belangrijke opdrachten.

3.3. Het lokaal bestuur werkt samen met onderwijs- en welzijnspartners aan betere slaagkansen in het onderwijs voor kwetsbare kinderen.

3.3.1. Actie: We ondersteunen en faciliteren acties in het kader van een gelijke kansenbeleid van de lokale overlegplatforms Basis en Secundair onderwijs, vb. onthaal anderstalige nieuwkomers, acties rond vroegtijdige schoolverlaters, enz.

3.3.2. Actie: We ondersteunen en faciliteren net-overschrijdende acties en vragen van directies en zorgcoördinatoren. Vb. ondersteuning noodopvang, inzamelen laptops, ...

3.4. Een sociaal ouderenbeleid zet in op verbinding, zorg en betaalbaarheid.

3.4.1. Actie: We richten, bij voorkeur i.s.m. andere partners een lokaal dienstencentrum (LDC) op in onze gemeente en denken aan fysieke antennes in de Hospitaalstraat, maar ook bvb. in de vernieuwde site Tasibel. Het dienstencentrum is een verlengstuk van onze dienstverlening en helpt ons bij onze proactieve zoektocht naar mensen in armoede én mensen die dreigen in armoede/eenzaamheid te belanden. Het LDC is eveneens een instrument inzake buurtgericht werken.

3.4.2. Actie: We breiden de capaciteit van het WZC Meulenbroek uit met 15 woonegelegenheden

3.4.3. Actie: We bewaken de betaalbaarheid van het WZC Meulenbroek. De dagprijs wordt tijdens deze legislatuur enkel geïndexeerd.

3.5. We ondersteunen toegankelijkheidsinitiatieven op de arbeidsmarkt voor kwetsbare mensen.

3.5.1. Actie: We ondersteunen de doorstart van OTC Spoor2 vzw tot een volwaardig opleidings- en tewerkstellingscentrum dat activerings- en participatiekansen biedt op de arbeidsmarkt aan Hammenaars in een kwetsbare situatie. We voorzien de nodige middelen in de Meerjarenplanning.

3.5.2. Actie: Het dienstenchequebedrijf van het OCMW werkt samen met OTC Spoor2 vzw en zetten samen in op een professionele begeleiding van werknemers en een kwaliteitsvolle dienstverlening.

3.5.3. Actie: Wijkwerkers krijgen ook in de eigen dienstverlening kansen en blijven op vlak van 'Wijkwerken' onze verantwoordelijkheid nemen als regisseur in de regio.

3.5.4. Actie: We zetten extra in om mensen via artikel 60 & 7 te activeren en werkervaringskansen te geven. We zoeken hiervoor naast de eigen diensten ook samenwerking met bedrijven in Hamme, dit in functie van een latere doorstroom binnen het reguliere arbeidscircuit.

3.5.5. Actie: We zetten in op samenwerking(sverbanden) met de VDAB i.f.v. begeleiding, vorming en toeleiding naar de arbeidsmarkt.

3.5.6. Actie: We verwijzen kwetsbare mensen, in overleg met relevante partners, door naar de -voor hen- meest geschikte werkvloer (vb. Mensen met een mentale/ fysieke beperking naar VZW De Kemphaan)

3.6. We bieden een oplossing aan de mobiliteitsproblemen van kwetsbare mensen.

3.6.1. Actie: We organiseren zelf goedkoop vervoer voor bezoekers van het dagcentrum Den Oever; zetten het busje in voor vervoer van rusthuisbewoners naar recreatieve initiatieven, ... zodat vervoer geen bijkomende financiële drempel wordt voor rusthuisbewoners.

3.7. We bieden ondersteuning en woonmogelijkheden aan voor kwetsbare mensen op de huisvestingsmarkt.

3.7.1. Actie: We zetten in op betere bekendmaking en doorstroom bij kwetsbare mensen naar de sociale bouwmaatschappij De Zonnige Woonst en SVK.

3.8. We nemen maatregelen om de gezondheidszorg toegankelijker te maken voor alle burgers, maar in het bijzonder voor kwetsbare mensen.

3.8.1. Actie: We ontwikkelen in samenwerking met andere partners preventieve /curatieve initiatieven. Vb. door inzet van een intergemeentelijk preventiewerker die specifieke acties naar kwetsbare doelgroepen kan implementeren; door de inzet van een intergemeentelijk vroeginterventie- medewerker in te zetten, ...

3.9. We streven naar een maximale participatie aan het maatschappelijk leven van kwetsbare mensen.

3.9.1. Actie: We voorzien financiële middelen om tussenkomsten te geven voor vrijetijdsparticipatie van kwetsbare mensen.

3.9.2. Actie: We voorzien in de verdere uitbouw van het 'Rap op stap kantoor'.

3.10 We bouwen verder structurele samenwerking uit met organisaties die zich specifiek richten naar kwetsbaren: Crisisopvang 72uren SAS, vzw Voedsaam, Dyzo, ...

[*] Het HaMI is een extra financiële tegemoetkoming, gebaseerd op vooraf bepaalde criteria waarbij de bestaande tegemoetkoming (bvb het leefloon) wordt aangevuld tot een bedrag dat berekend is op basis het minimumloon van een werknemer in een vergelijkbare gezinssituatie. Het inkomen en de steun samen behouden bewust wel een afstand tot dit minimumloon om effecten van de inactiviteitsval te voorkomen én wordt afhankelijk gesteld van een aantal concrete engagementen vanwege de persoon in armoede zoals het verplicht volgen van een activeringstraject.

De heer raadsvoorzitter J. Laceur verklaart de zitting gesloten.

Gedaan te Hamme in zitting als ten hoofde.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

André Reuse
algemeen directeur

Jan Laceur
raadsvoorzitter