

AGENDA MET TOELICHTINGEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 19/02/2020

OPENBAAR

O.1 Proces-verbaal van de vorige zitting - goedkeuring - besluit

De notulen van de zitting van 22 januari 2020 liggen voor.

O.2 Raad voor maatschappelijk welzijn - ontslag lid - aktename

Mevrouw Unan Gülcan diende haar ontslag in als gemeenteraadslid op 31 januari 2020. De gemeenteraad nam hiervan akte in zitting van heden. Een gemeenteraadslid dat ontslag neemt is eveneens van rechtswege ontslagnemend als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

O.3 Raad voor maatschappelijk welzijn - installatie lid - aktename

In gemeenteraadzitting van heden werd de heer Verbeke Gilles geïnstalleerd als gemeenteraadslid. De gemeenteraadsliden maken van rechtswege deel uit van de raad voor maatschappelijk welzijn.

O.4 Raad voor maatschappelijk welzijn - rangorde leden - aktename

De gemeenteraadsliden maken van rechtswege deel uit van de raad voor maatschappelijk welzijn. Hun rangorde die zij innemen als OCMW-raadslid is dezelfde rangorde als diegene die zij innemen als gemeenteraadslid. In gemeenteraadzitting van heden werd de rangorde van de gemeenteraadsliden bepaald gezien het ontslag van mevrouw Unan Gülcan als gemeenteraadslid en de daaropvolgende installatie van de heer Verbeke Gilles als gemeenteraadslid.

O.5 Bijzonder comité voor de sociale dienst - ontslag lid - aktename

De heer Verbeke Gilles diende zijn ontslag als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst in bij de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn op 3 februari 2020, met ingang vanaf 21 februari 2020.

O.6 Bijzonder comité voor de sociale dienst - installatie lid - vaststelling - besluit

De heer Verbeke gilles diende zijn ontslag in als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst, waarvan de raad voor maatschappelijk welzijn akte nam in zitting van heden. Op de akte van voordracht naar aanleiding van de installatieraad na de gemeenteraadsverkiezingen 2018 werd er binnen de Groenfractie geen opvolger voor de heer Verbeke voorgedragen, zodat er opnieuw een kandidaat-lid moet voorgedragen worden. Het voorgedragen lid is de heer Sillis Patrick. De heer Sillis neemt dit mandaat op vanaf 21 februari 2020 onder voorbehoud van eedaflegging.

O.7 OCMW- personeel: aanpassing rechtspositieregeling - goedkeuring - besluit

Er worden een aantal aanpassingen aan de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel voorgesteld met het oog op het aanpassen van het bedrag van de maaltijdcheques en de fietsvergoeding, en het invoeren van een permanentietoelage. Enkele kaderen in het aanbieden van een concurrentieel loonpakket dat gelijke tred houdt met de omliggende gemeenten en het stimuleren van het gebruik van de fiets. Het invoeren van een permanentietoelage komt er om een antwoord te bieden op de permanenties buiten de werkuren bv. bij de technische dienst. Enkele hebben als doel de arbeidsvoorwaarden voor personeelsleden op geïntegreerde diensten gelijk te schakelen.

O.8 OCMW-personeel: aanpassing arbeidsreglement - goedkeuring - besluit

Er wordt een nieuw arbeidsreglement voorgesteld voor het OCMW-personeel. Dit is tot stand gekomen na een vergelijking tussen de regels die van toepassing zijn voor het OCMW- en gemeentepersoneel. In het reglement werd, naast een noodzakelijke update, een maximale gelijkschakeling nagestreefd voor deze personeelsleden die op dezelfde plek werken.

O.9 Organogram lokaal bestuur Hamme - aanpassing formatie OCMW Hamme - goedkeuring - besluit

De raad legde op 27 februari 2019 de samenstelling van het gezamenlijk managementteam voor gemeentebestuur en OCMW vast en besliste verder een overkoepelende leidinggevende welzijn te voorzien. Het is aangewezen om de sociale dienst van het OCMW en de gemeentelijke dienst welzijn (thans samen 'samenleving en gezin'), de kinderopvang en de juridische dienst onder een coördinerend afdelingshoofd samen te brengen en de structuur en terminologie binnen deze diensten op elkaar af te stemmen. De overkoepelende functie krijgt als functiebestemming 'afdelingshoofd sociale zaken' en zal als algemeen beleidsondersteunende functie als vast lid deel uitmaken van het managementteam, tevens om de aanwezigheid van het OCMW binnen het managementteam te versterken.

O.10 Trajectbegeleiding - werkervaring - rapportering 2019 - akteneming

Het betreft geen echt "besluit", maar eerder een "akteneming" van het rapport over de "Tijdelijke Werkervaring" - 2019.

"Tijdelijke Werkervaring" (TWE) richt zich naar werkzoekenden en leefloongerechtigden die door een gebrek aan werkervaring en arbeidsattitudes niet onmiddellijk aan de slag kunnen in het normaal economisch circuit. Het traject heeft als doelstelling om deze doelgroep competenties en werkervaring te laten opbouwen binnen een reële werkomgeving. Zo willen we de afstand tot de reguliere arbeidsmarkt verkleinen met als uiteindelijk doel doorstromen naar het normaal economisch circuit.

Deze TWE is een initiatief van VDAB waarvoor samengewerkt wordt met de OCMW's. VDAB stelt financiële middelen ter beschikking: zie kwartaalrapport- betaalnota TWE-OCMW van VDAB. Voor het kwartaal Q4 2019 ontving het OCMW Hamme een bedrag van € 8065 (zie bijlage), samengesteld uit een aantal "vergoedingen" (inspanningsvergoeding, compensatievergoeding, resultaatsvergoeding) voor prestaties die door de OCMW maatschappelijk werker worden geleverd in de loop van het "traject" dat met de OCMW-cliënt wordt doorlopen inzake toeleiding tot tewerkstelling.

De door de maatschappelijk werker ondernomen acties situeren zich vooral op vlak van tewerkstelling in het kader van art.60§7 OCMW wet. De opstart TWE en art.60 lopen/starten meestal op hetzelfde moment.

acties ondernomen ter selectie van personen:

De maatschappelijk werkers melden de personen aan van wie ze denken dat ze in aanmerking komen voor tewerkstelling. Er wordt een selectiegesprek georganiseerd waarbij nagekeken wordt of betrokkene in aanmerking komt; wat de interesses zijn; wat de gezinssamenstelling is (kinderopvang?); wat de sollicitatievaardigheden zijn; wat de vervoersmogelijkheden zijn e.d. Dit wordt vastgelegd in een meetinstrument, welke ook bij de opstart wordt geüpload op de VDAB website.

acties ondernomen in de periode tussen registratie als TWE en start art.60§7

De opstart TWE en art.60 lopen meestal op hetzelfde moment. Een tijdje zijn er uitzonderingen geweest omdat gedacht werd eerst een "stage" te organiseren, bvb. gedurende 2 weken. De stages worden nu vermeden (na juridisch advies) door soms meerdere contracten van bepaalde duur te geven aan werknemers waarbij grote twijfels zijn omtrent het doorlopen van het traject tewerkstelling. De sociale dienst is van oordeel dat er weinig kan worden opgestart in de tijd tussen start TWE en start art.60. De sociale dienst en de werkplaatsen waarmee wordt samengewerkt kiezen er vaak voor om de mensen zo snel mogelijk effectief te laten werken. Zij ontvangen dan ook onmiddellijk een volwaardig inkomen uit arbeid.

acties ondernomen tijdens de uitvoering van art.60 en resultaat van de tewerkstellingsperiode art.60

Tijdens de tewerkstellingsperiode is er een "standaard begeleiding" : bijsturingsgesprekken en evaluatiegesprekken op de werkvloer; bijstand in personeelszaken; huisbezoeken bij ziekte,... Op het einde van de tewerkstellingsperiode art.60, waarna de cliënt recht krijgt op werkloosheidsuitkering, wordt de werknemer uitgenodigd om een CV op te maken, zijn VDAB-profiel aan te vullen met de verworven competenties, en vervolgens samen te beginnen solliciteren.

acties ondernomen vanaf beëindiging art.60 tot maximumduur TWE:

Om de 2 weken worden de cliënten uitgenodigd om samen te solliciteren, krijgen zij opdrachten mee, ... Dit alles natuurlijk in verhouding met de agenda van het algemeen maatschappelijk werk. Binnen het OCMW Hamme is er immers geen voltijdse werknemer actief in arbeidsbegeleiding. Dit is een taak die door een voltijdse maatschappelijk werker wordt bijgenomen bij het "gewone" takenpakket, dat overigens binnen het OCMW steeds ruimer wordt.

resultaten:

In de periode februari 2017 - december 2019 werden 39 trajecten voor TWE-art.60 gestart. Soms werd voor dezelfde persoon meermaals een traject gestart. De duur van de tewerkstellingsperiode art.60§7 verschilt naargelang de leeftijd van de cliënt van 312 tot 624 arbeidsdagen. 19 cliënten beëindigden "succesvol" de periode art.60§7 (ongeveer 50%). Slechts 4 cliënten zijn na hun art.60 -periode in het reguliere circuit aan het werk gegaan en nog steeds aan het werk. De anderen werkten tijdelijk voor kortere periodes, hebben zelf de opvolging TWE stopgezet of verhuisden naar een andere gemeente.

Vanaf 2020 kan best een trimestriële opvolging worden opgemaakt met het oog op eventueel een tussentijdse bijsturing.

O.11 Intergemeentelijke samenwerking Woonwijzer Waasland - samenwerkingsovereenkomst Interwaas en lokaal bestuur - taak- en rolverdeling - goedkeuring - besluit

Zoals reeds in de nota voor de gemeenteraad van 19 september 2019 werd toegelicht, zullen de gemeenten die deel uit maken van de intergemeentelijke samenwerking wonen (Woonwijzer Waasland) ook instaan voor verschillende verplichte taken opgelegd volgens het besluit lokaal woonbeleid van 16 november 2018. Rol- en taakverdeling was op dat moment nog niet per gemeente vastgelegd. Na overleg met de lokale besturen werd deze rol- en taakverdeling geconcretiseerd. Deze rol- en taakverdeling is een bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst die ter goedkeuring voorligt.

Deze rol- en taakverdeling kan 'en court de route' nog wijzigen. Om praktische redenen wordt voorgesteld de goedkeuring van wijziging in de rol- en taakverdeling te laten goedkeuren door de stuurgroep van Woonwijzer Waasland. In de stuurgroep van Woonwijzer Waasland zit verplicht een medewerker van Wonen Vlaanderen en een lid van het vast bureau uit elke gemeente. De coördinator van Woonwijzer Waasland zal uiteraard ook deelnemen aan de stuurgroep. De verdere werking van de stuurgroep zal nog bepaald worden in een huishoudelijk reglement. Op de eerste stuurgroepvergadering 11 februari 2020 werd een voorstel van huishoudelijk reglement besproken.