

AGENDA MET TOELICHTINGEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN HAMME IN ZITTING VAN 28/10/2020

OPENBAAR

O.1 Proces-verbaal van de vorige zitting - goedkeuring

O.2 Raad voor maatschappelijk welzijn - huishoudelijk reglement - aanpassing - verzoekschriften - besluit

Artikel 38 volgens artikel 74 van het decreet lokaal bestuur bepalen dat de raad voor maatschappelijk welzijn een huishoudelijk reglement vastlegt waarin aanvullende maatregelen voor de werking van de raad voor maatschappelijk welzijn opgenomen moeten worden. In het decreet staan op verschillende plaatsen zaken opgesomd die verplicht opgenomen moeten worden, voor andere zaken kan de raad zelf een regeling uitwerken.

De laatste aanpassing van het huishoudelijk reglement dateert van 17 juni 2020. Er wordt aan deze versie 1 aanpassing voorgesteld:

- Artikel 39§4 bepaalt thans dat verzoekschriften *binnen de drie maand 'na indiening' dienen beantwoord te worden.*
- Het voorstel is om dit aan te passen naar *binnen drie maanden 'na de eerste bespreking in dit orgaan'.*

Deze aanpassing laat het orgaan toe om dergelijk verzoekschrift te bespreken, aangezien dit bv. problematisch kan zijn wanneer er tussen de indiening en het antwoord een verlofperiode zou vallen.

O.3 Delegatiebesluit - vervanging - algemeen directeur - bekrachtiging - besluit

Tot en met 30 juni 2020, datum van uitdiensttreding van de voormalige adjunct-algemeen directeur (uitdovende functie), werden een deel van de taken van de algemeen directeur tijdelijk met hem gedeeld, zoals voorzien in zijn functiebeschrijving. Dit werd concreet geregeld via delegatiebesluit van de algemeen directeur van 1 juni 2018, bekrachtigd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 juni 2018 en de gemeenteraad van 20 juni 2018.

Met ingang van 1 juli 2020 kwam deze taakverdeling te vervallen. In voormeld delegatiebesluit van 1 juni 2018, art. 4, 3^e lid, was een regeling getroffen voor na de uitdiensttreding van de adjunct-algemeen directeur. De meeste opdrachten tijdelijk door hem opgenomen, worden voortaan behartigd door de algemeen directeur, een deel taken wordt gedelegeerd. Bij e-mail van de algemeen directeur van 29 juni 2020 aan de betrokken personeelsleden werden daarvoor aanvullende preciseringen gegeven.

Per 1 oktober 2020 trad een afdelingshoofd sociale zaken in dienst bij het OCMW, een nieuwe functie om het verdwijnen van de vroegere ambten adjunct-algemeen directeur en stafmedewerker OCMW enigszins op te vangen. Naar aanleiding hiervan dient voormeld delegatiebesluit te worden geactualiseerd, in acht genomen de functiebeschrijving van dit nieuwe afdelingshoofd. Tegelijk komt het nuttig over, omwille van de duidelijkheid, eveneens een aantal andere delegaties te actualiseren, alsook de plaatsvervangende van de algemeen directeur te herformuleren.

De delegatiemogelijkheden ingeschreven in het Decreet over het lokaal bestuur (DLB) met de daaruit volgende spreiding van een aantal bevoegdheden over meerdere kaderleden, verzekeren een grotere betrokkenheid van deze kaderleden en ondersteunen het reactievermogen en de dynamiek van de organisatie; bovendien ondersteunen ze de werkbaarheid van de functie algemeen directeur (manager van de verschillende diensten en tegelijk secretaris en adviseur van de bestuursorganen).

Het is daarom in het belang van de gehele organisatie dat in de praktijk een deel van de bevoegdheden van de algemeen directeur op transparante wijze worden gedeeld met andere leidinggevende ambtenaren, waarbij tevens de rechtsgeldigheid van de bestuursakten en contracten van gemeente en OCMW, intern en extern, wordt gewaarborgd.

De integratie van gemeente en OCMW vereist een gemeenschappelijke benadering in één enkel delegatiebesluit.

Aan de raad wordt gevraagd om dit delegatiebesluit, inclusief regeling voor vervanging van de algemeen directeur, te willen bekrachtigen.

O.4 Intergemeentelijke samenwerking - TMVS - buitengewone algemene vergadering 8 december 2020 - goedkeuren agenda met statutenwijziging en aanduiden mandaat vertegenwoordigers - besluit

De buitengewone algemene vergadering van TMVS gaat door op dinsdag 8 december 2020. De praktische organisatie zal eind oktober 2020 aan alle afgevaardigden meegedeeld worden.

Agenda:

1. Toetreding van deelnemers.
 2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen.
 3. Evaluatie 2020, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2021 (cfr. artikel 432 DLB).
 4. Begroting 2021 (cfr. artikel 432 DLB).
 5. Actualisering presentievergoeding ingevolge indexaanpassing.
 6. Statutaire benoemingen
Varia
- Vertegenwoordiger Ann Verschelden - plaatsvervanger Jan De Graef.

O.5 Reglement gebruik vervoer Den Oever - goedkeuring - besluit

Aan de RMW wordt de goedkeuring gevraagd voor het reglement vervoer DVC Den Oever.

Dit vervoer betreft het ophalen en brengen van de gasten voor DVC Den Oever met een gesponsord busje. Er wordt getracht om dit vervoer te organiseren met vrijwilligers.

Bovendien is er de mogelijkheid voor het WZC en 't Verhoog om het busje voor hun klanten te gebruiken op de uren dat het niet voor het DVC gebruikt wordt.